



Växjö folkhögskola

# Likabehandlingsplan 2023

Ansvarig: Mathilda Moser, verksamhetsansvarig

Uppdaterad 23-01-17

Giltighetstid: 1 år

## **Inledning**

Växjö folkhögskola verkar för att alla som studerar och arbetar i verksamheten ska ha samma rättigheter och skyldigheter enligt Diskrimineringslagen SFS 2008:567, 1§:

*”Denna lag har till ändamål att motverka diskriminering och på andra sätt främja lika rättigheter och möjligheter oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder.”*

## **Syfte**

Likabehandlingsplanens främsta syfte är att främja lika behandling av alla, att förebygga samt motverka direkt och indirekt diskriminering, trakasserier och annan kränkande behandling.

## **Vision**

Visionen är att skapa en folkhögskola/arbetsplats som är fri från diskriminering och annan kränkande behandling, våld, hot om våld och där människors lika värden och rättigheter tas tillvara.

Alla som studerar och arbetar på Växjö folkhögskola ska:

- visa respekt för den enskilde individen och i det vardagliga arbetet utgå från ett demokratiskt förhållningssätt.
- aktivt verka för att trakasserier och förtryck av individer och grupper aldrig ska förekomma.

En viktig utgångspunkt är att den individuella upplevelsen och att den som uppger att hen blivit kränkt alltid måste tas på allvar.

## **Ansvarsfördelning**

**Det är verksamhetsansvarigs ansvar att:**

- alla kan ta del av likabehandlingsplanen och därmed får kännedom om att diskriminering och annan kränkande behandling inte är tillåten på skolan
- starta en utredning och vidta åtgärder om skolan får kännedom om diskriminering
- årligen utvärdera och revidera likabehandlingsplanen

**Det är hela personalens ansvar att:**

- följa skolans likabehandlingsplan
- ifrågasätta och reflektera över egna normer och värderingar som hen förmedlar genom sitt arbete

**Det är alla deltagares ansvar att:**

- påtala för personal om diskriminering eller annan kränkande behandling förekommer på skolan
- följa skolans likabehandlingsplan

**Information**

- kortfattad information om likabehandlingsplanen delges de studerande vid kursstart av lärare
- verksamhetsansvarig ansvarar för information till vikarier och nyanställda vid anställningens början
- Verksamhetsansvarig ansvarar för att uppdaterad plan finns på Växjö folkhögskolas hemsida

**Förebyggande åtgärder**

Vi kartlägger verksamhetens behov på individ-, grupp- och verksamhetsnivå i förebyggande syfte.

För att kartlägga har vi:

- individuella samtal med deltagare vid behov
- deltagarråd
- enkäter

**Insatser**

Verksamhetsansvarig (eller om situationen kräver rektor) utreder händelsen genom att samtala med den/de som upplevt sig blivit kränkt/kränkta. Information samlas in och dokumenteras, utreds och följs upp för att sedan arkiveras hos verksamhetsansvarig.